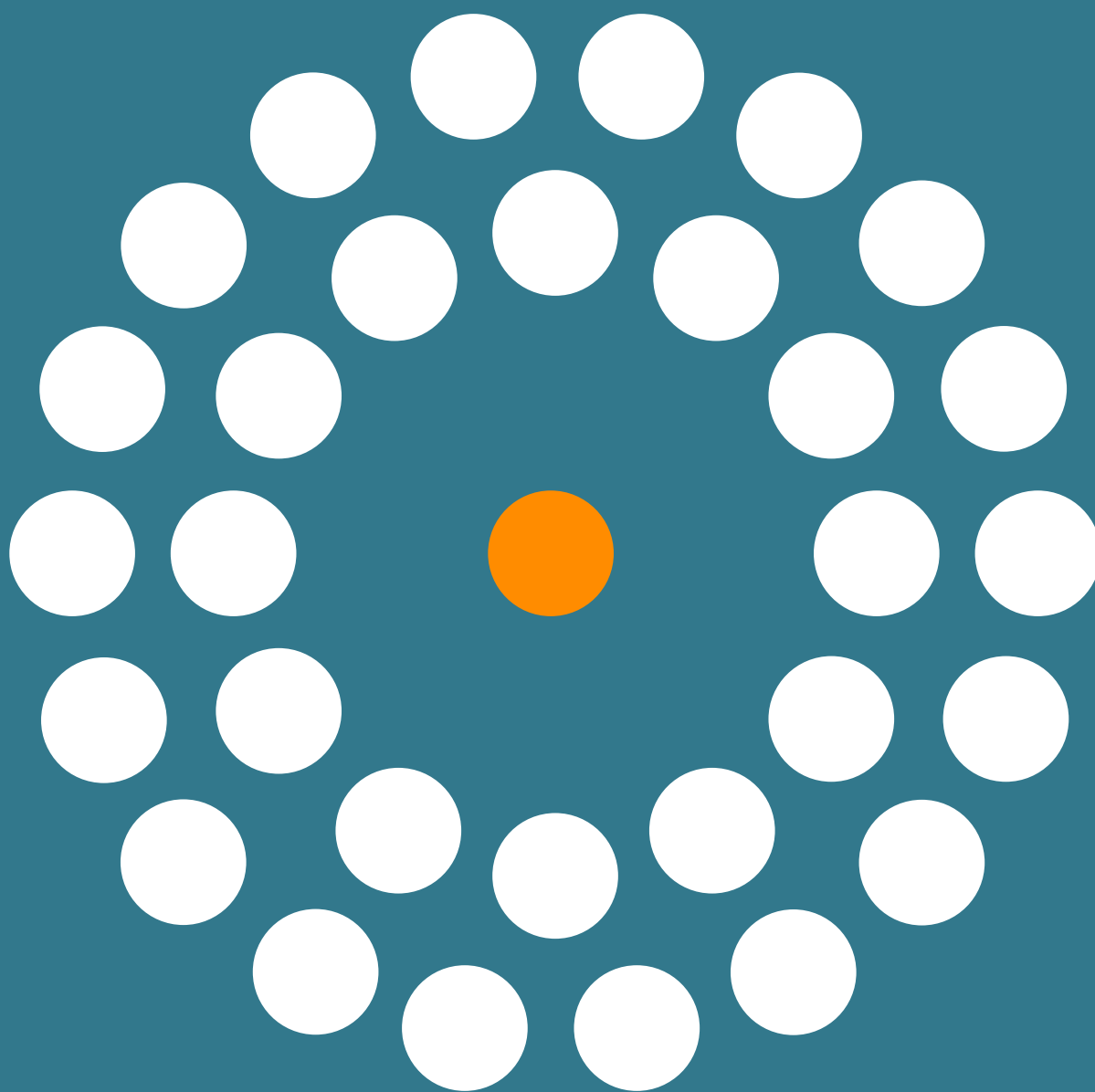


Rapport de durabilité 2025



parquest



Notre vision est que la performance financière est intrinsèquement liée à la performance extra-financière. »



— Par **PIERRE DECRE**
Président et directeur associé

Chers investisseurs, chers partenaires,

Dans un monde où les certitudes s'effritent — géopolitique fragmentée, pressions inflationnistes, accélération technologique, il nous apparaît plus pertinent que jamais de renforcer la résilience des entreprises et de faire de la durabilité un axe central de la création de valeur.

Les tensions récentes autour du détroit d'Ormuz rappellent une vérité simple : nos économies et les modèles d'affaires de nos entreprises reposent sur des dépendances profondes, parfois invisibles. Les identifier — qu'elles soient énergétiques, humaines, technologiques — c'est précisément notre démarche lorsque nous intégrons les enjeux de durabilité dans les discussions avec nos participations. La performance extra-financière n'est pas séparable de la performance financière : elle la renforce, la sécurise et lui donne du sens.

Ce rapport est le reflet de ce travail patient et exigeant : avancées sur la décarbonation de notre portefeuille, approfondissement de nos analyses eau et biodiversité, renforcement de la parité dans nos équipes et celles de nos participations. Il témoigne aussi de notre propre effort de transparence — car nous nous appliquons à nous-mêmes ce que nous exigeons des autres.

Il reste beaucoup à faire, et nous en sommes conscients. Mais nous sommes convaincus que les investisseurs qui travaillent en profondeur la résilience des modèles d'affaires seront ceux qui créeront le plus de valeur dans la durée.

C'est notre conviction. C'est notre engagement.



— Par **BLANDINE SURRY**
Operating partner



Notre objectif : faire de la durabilité un avantage compétitif pour nos entreprises. »

Notre conviction est simple : la durabilité crée de la valeur, et plus encore dans un monde instable. Gouvernance renforcée, cybersécurité, trajectoires bas-carbone crédibles, anticipation des risques climatiques, politique sociale structurée — autant de leviers qui rendent nos participations plus robustes et plus attractives à la sortie.

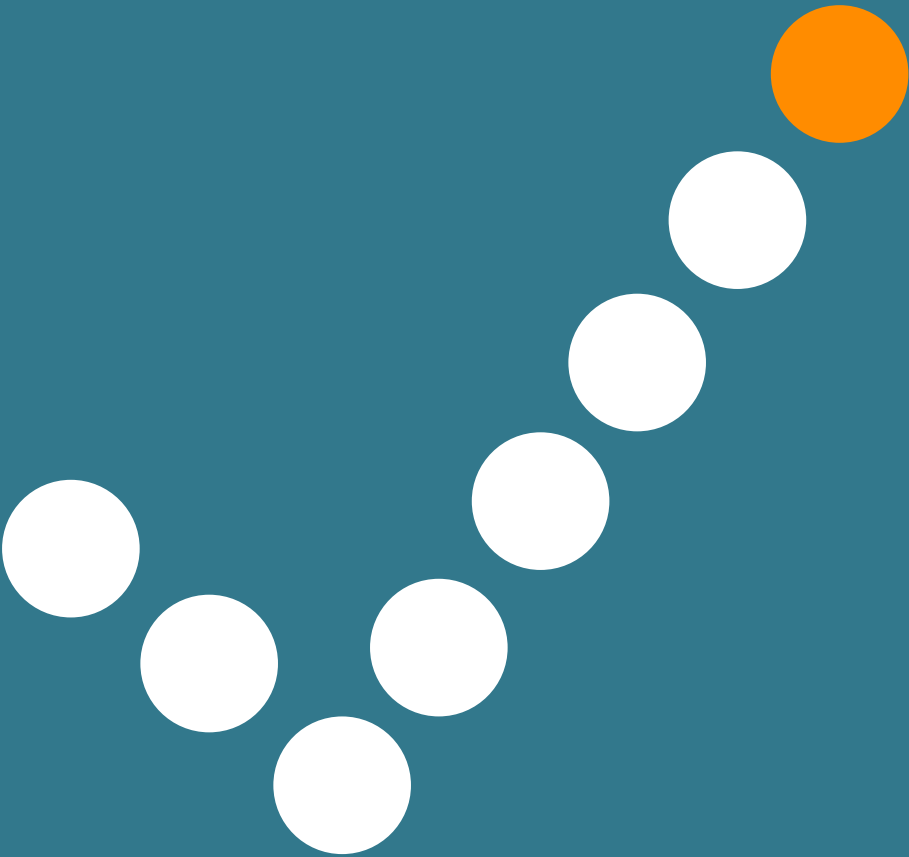
2025 confirme cette dynamique. Plusieurs sorties réalisées cette année ont permis de démontrer concrètement la valeur créée pour nos investisseurs, en activant les dimensions matérielles de durabilité au cœur du processus de cession. C'est pour nous une validation importante : les efforts engagés avec les équipes dirigeantes se traduisent en valeur mesurable.

Cette année marque également des avancées structurantes dans notre approche. Nous avons conduit une analyse des risques et dépendances liés à la biodiversité à l'échelle des secteurs du portefeuille — une démarche qui enrichit notre lecture des risques extra-financiers. Nous avons par ailleurs formalisé le *Programme Parquest de Durabilité*, cadre dans lequel s'inscrivent désormais toutes les sociétés du portefeuille, calibré en fonction de leur secteur, de leur taille et de leur niveau de maturité.

Enfin, plusieurs résultats obtenus par nos participations méritent d'être soulignés : la certification B Corp d'**Advens**, la structuration de la démarche d'entreprise à mission de **Vitalliance**, et les engagements pris par plusieurs sociétés en matière de réduction carbone et d'efficacité énergétique. Ces jalons illustrent ce que nous cherchons à construire collectivement : des entreprises qui font de leurs engagements ESG un avantage compétitif durable.

Sommaire

Editorial	P.2
Sommaire	P.4
PRÉSENTATION DE PARQUEST	P.5
Parquest en chiffres	P.6
Notre ADN	P.7
Jalons de l'engagement responsable	P.8
Faits marquants 2025	P.9
LA DURABILITÉ CHEZ PARQUEST	P.11
Notre approche	P.12
Objectifs 2030 et performance	P.14
Investissement responsable	P.17
Gouvernance ESG	P.18
LE PORTEFEUILLE	P.19
Chiffres clés	P.20
Accompagnement des participations	P.21
Case studies	P.22
Engagement climat	P.24
LA SOCIÉTÉ DE GESTION	P.25
Partage de la valeur	P.26
Inclusion et développement des compétences	P.27
Lutte contre le réchauffement climatique	P.28
Perspectives	P.29
ANNEXES	P.30



Présentation de Parquest

PARQUEST EN CHIFFRES

55%

AUM ARTICLE 8 SFDR

24

ANS
D'EXISTENCE

3

SECTEURS
DE PRÉDILECTION :
SERVICES B2B,
SANTÉ, SOFTWARE

12

PARTICIPATIONS
EN PORTEFEUILLE
(31/12/2025)

80+

OPÉRATIONS DE
CROISSANCE EXTERNES
DEPUIS 2022

20

PROFESSIONNELS

500

M€ AUM
(31/12/2025)

4★PRI

NOTATION PRI 2024

Notre ADN

LE MODÈLE D'ACCOMPAGNEMENT

Acteur majeur du Private Equity Mid Cap en France, Parquest accompagne depuis près de 25 ans des entrepreneurs et leurs PME dans leur croissance durable. Notre approche repose sur un accompagnement étroit et personnalisé des dirigeants, avec pour conviction que la performance financière et la performance extra-financière se renforcent mutuellement.

ACCOMPAGNEMENT



UN SUIVI ÉTROIT DE CHAQUE PARTICIPATION TOUT AU LONG DE LA PÉRIODE DE DÉTENTION, AVEC UN ACCÈS DIRECT AUX ÉQUIPES D'INVESTISSEMENT ET AUX OPERATING PARTNERS.

TRANSFORMATION



NOUS AIDONS LES PMES À SE STRUCTURER, À SE DÉVELOPPER ET À DEVENIR PLUS RÉSILIENTES, PERFORMANTES ET DURABLES.

RESPONSABILITÉ



DEPUIS PLUS DE 10 ANS, L'ESG EST AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT, INSCRIT DANS NOS PROCESSUS ET NOS ENGAGEMENTS DE PLACE.

LES VALEURS

Notre culture s'appuie sur des valeurs partagées fortes que nous nous efforçons de vivre au quotidien dans les relations internes, avec les dirigeants, avec nos investisseurs et l'ensemble de nos parties-prenantes : respect, humilité, pragmatisme, transparence, intégrité et exigence.

L'ÉQUIPE

Parquest réunit 20 professionnels au service de la création de valeur durable. L'équipe se compose d'investisseurs, d'un comité ESG dédié(*) et d'une équipe middle/back-office, tous engagés autour d'une vision commune.

INVESTISSEMENT



PIERRE DECRÉ (*)
Président et
Directeur Associé



LAURENCE BOUTTIER
Directrice Associée



THOMAS BABINET
Directeur Associé



VINCENT WARLOP
Directeur Associé



CAMILLE COUTELET (*)
Directeur Associé



GUILLAUME BRIAN
Directeur Associé



MARION MAZZARIOL
Directrice
de participations



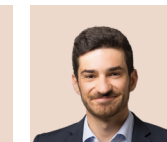
ADRIEN DAVID (*)
Directeur
de participations



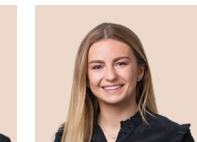
JULIETTE PIANTÉ
Directrice
de participations



VINCENT RICHARD
Chargé d'affaires



GABRIEL MIMRAN (*)
Chargé d'affaires



EUGÉNIE TARD
Chargée d'affaires

OPERATING PARTNERS



BLANDINE SURRY (*)
ESG



PAUL BOURSIER
Finance &
Buy-and-Build

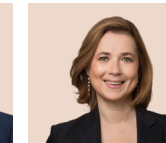


ERIC SAUVAGE
Amélioration
opérationnelle

RELATIONS INVESTISSEURS



DENIS LE CHEVALIER
Directeur Associé

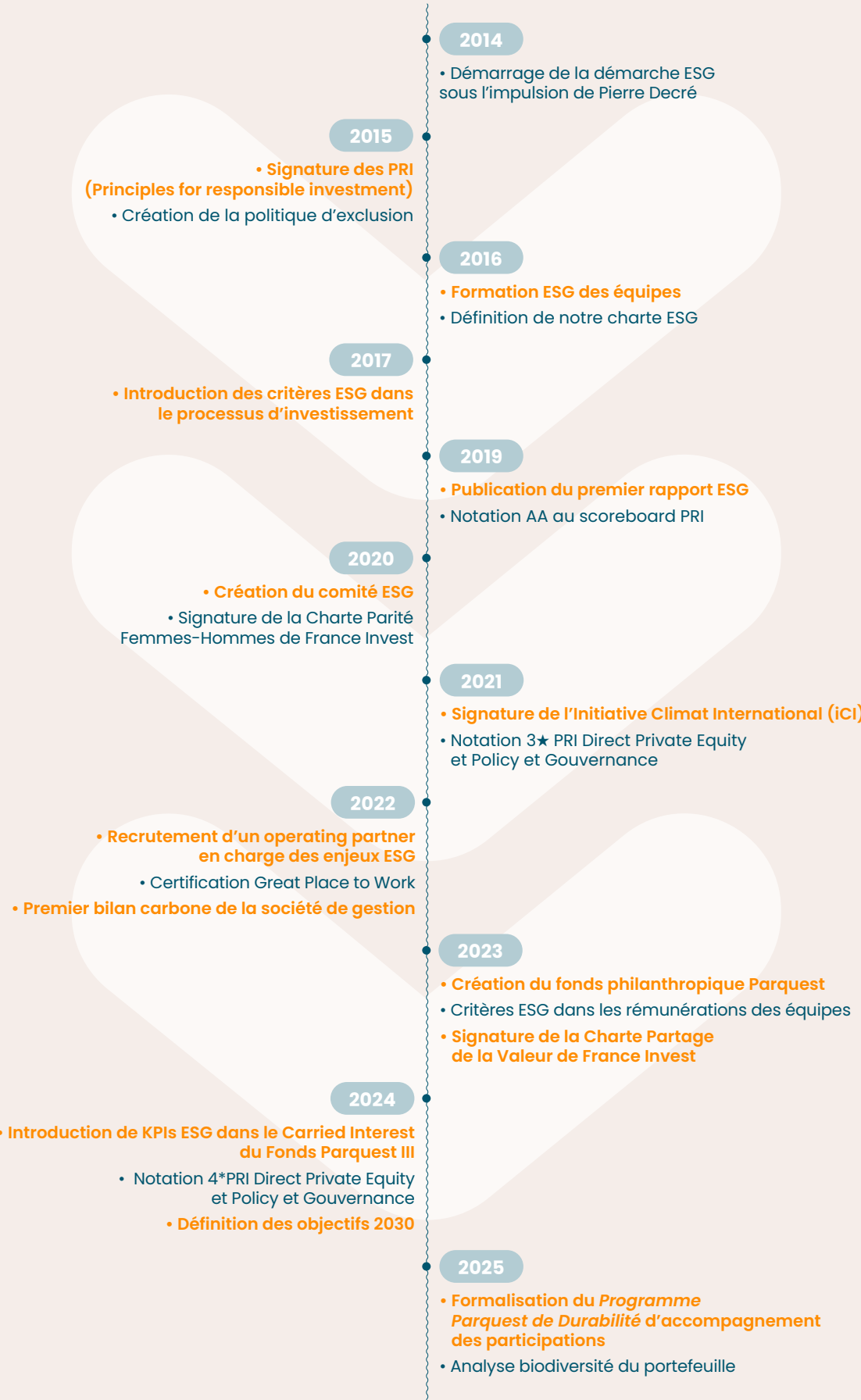


**MURIEL
D'AMBROSIO (*)**
Directrice Associée



SONIA KARIMJEE (*)
Contrôleur Financier

Jalons de l'engagement responsable

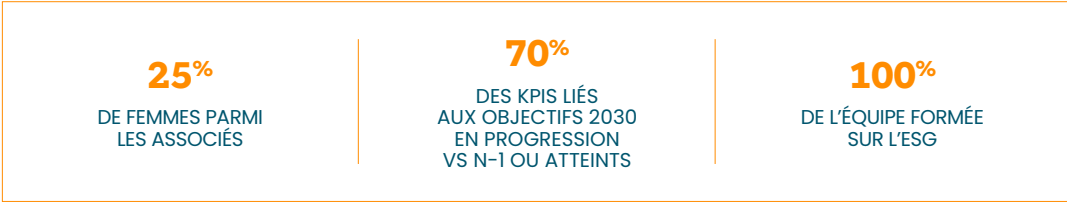


Faits marquants ESG 2025

L'année 2025 marque une poursuite de la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie de durabilité de Parquest. Les réalisations ci-dessous illustrent les progrès réalisés dans la formalisation de l'accompagnement des participations et la mesure des risques.

CHIFFRES CLÉS

AU NIVEAU DE LA SOCIÉTÉ DE GESTION



AU NIVEAU DU PORTEFEUILLE



IMPACT & DÉPENDANCES À LA BIODIVERSITÉ

Conformément aux engagements pris dans le cadre du rapport LEC 29, Parquest a conduit en 2025 une analyse des impacts et dépendances biodiversité de ses 12 sociétés en portefeuille, via l'outil ENCORE et une approche de double matérialité. L'analyse permet de réaliser une première cartographie des risques à approfondir dans le suivi des participations.

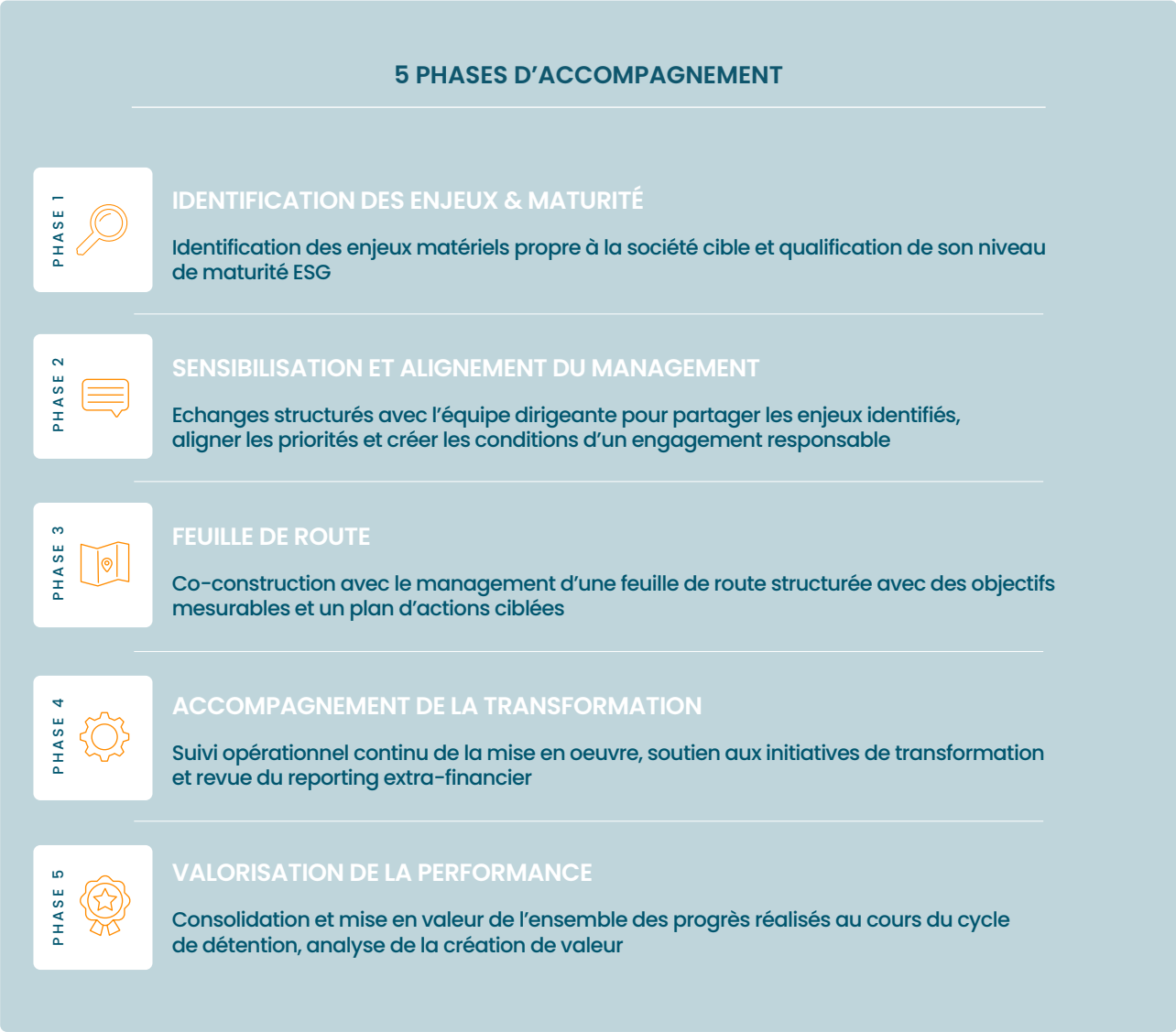
- ~75 % des sociétés présentent un risque faible à très faible (secteurs IT, services, conseil)
 - Pour les sociétés dont le secteur présente un risque modéré (25% restant), les principales thématiques à investiguer portent sur l'eau et les matières premières.
- En 2026, les enjeux identifiés feront l'objet dans les sociétés concernées d'une qualification approfondie des dépendances et impacts, et le cas échéant d'un plan d'action adapté.



LE PROGRAMME PARQUEST DE DURABILITÉ

Parquest investit dans des PME, en majorité dans le cadre d’opérations primaires, ce qui explique que la maturité ESG des sociétés à leur entrée dans le portefeuille est encore à développer. Le rôle de Parquest est d’accompagner l’intégration des enjeux de durabilité dans la stratégie et la création de valeur par étapes.

En 2025, nous avons formalisé notre accompagnement en 5 phases pour chaque participation du portefeuille.



LAURENCE BOUTTIER
Directrice Associée

« En tant qu’investisseur nous avons la responsabilité d’ancrer la durabilité au cœur de la stratégie de nos participations. Chaque phase du programme permet de créer l’alignement entre le management et nos équipes, au service d’une création de valeur durable. »

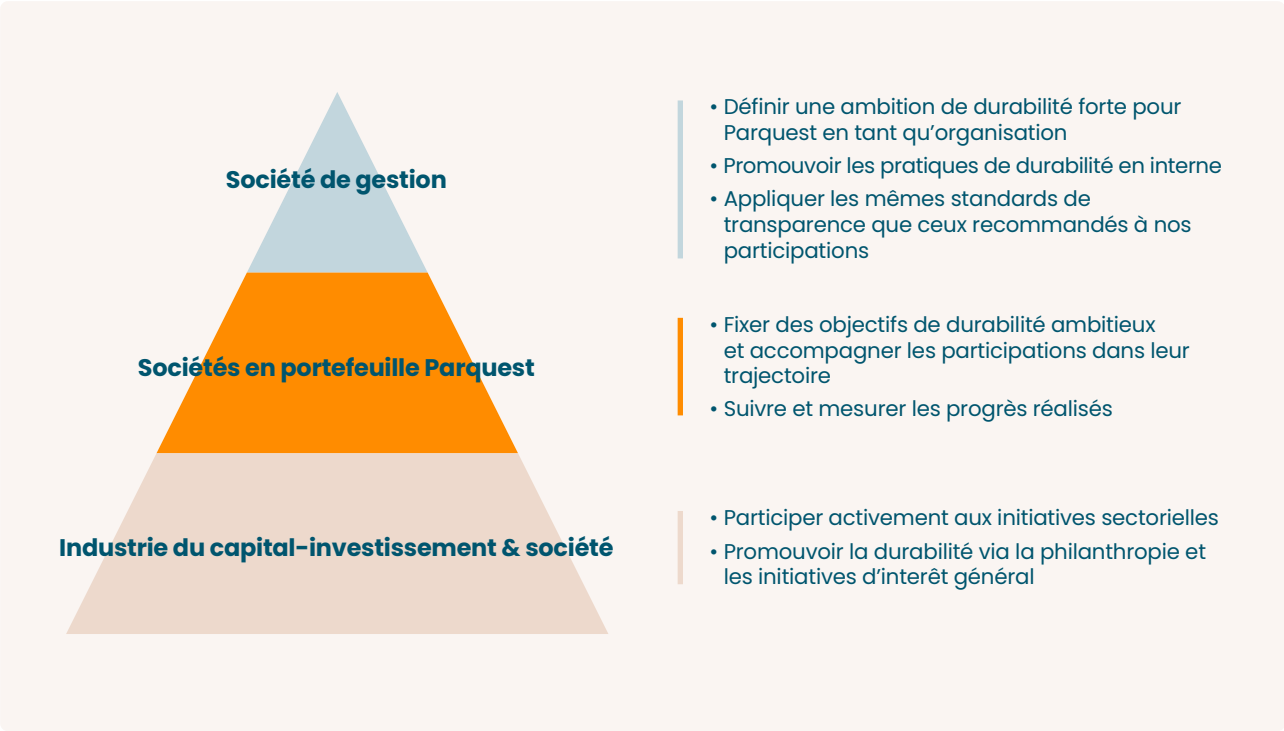
La durabilité
chez Parquest

L'approche de durabilité

3 NIVEAUX D'ACTIONS

Depuis plus de 10 ans, Parquest a intégré les enjeux de durabilité dans son métier d'investisseur, en affirmant ses valeurs auprès des dirigeants rencontrés et en faisant des enjeux extra-financiers des éléments clé des plans de création de valeur, au service d'entreprises plus résilientes, plus justes et plus durables.

Nous avons développé une approche holistique reposant sur 3 niveaux d'action :



3 THÉMATIQUES TRANSVERSALES AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT

Par ailleurs, 3 enjeux transversaux sont au cœur de notre approche. Des objectifs sont fixés sur chacune des thématiques tant au niveau de la société de gestion que dans les participations.



PARTICIPATION AUX INITIATIVES DE PLACE

Promouvoir nos bonnes pratiques au sein de l'écosystème, et nous enrichir des échanges avec nos pairs fait partie intégrante de notre démarche. Nous contribuons, lorsque cela est pertinent, à des groupes de travail visant à faire avancer les standards de notre profession et soutenons les initiatives suivantes.

● Signataire depuis 2015. Notation 4★ sur l'ensemble des items évalués (Direct Private Equity & Policy/Governance).

● Membre depuis sa création. Signataire de la Charte Partage de la Valeur (2023) et de la Charte Parité Femmes-Hommes (2020).

● Signataire depuis 2021. Engagement à limiter le réchauffement climatique en dessous de 2°C au niveau de la société de gestion et de nos participations.

● Adhésion en 2025 afin de contribuer aux efforts de standardisation de la donnée ESG sur nos portefeuilles et de participer aux travaux de valorisation de la performance.

« Répondre aux exigences réglementaires et aux attentes de nos LPs, tout en faisant de l'ESG un vrai différenciateur : c'est ce double objectif qui guide notre démarche d'investissement et de contribution à notre écosystème. »

MURIEL D'AMBROSIO – Directrice Associée, Relations Investisseurs

NOTRE ENGAGEMENT DANS LES GROUPES DE TRAVAIL

« Dans le cadre de la commission Sustainability de France Invest, j'ai participé cette année au groupe de travail sur les risques climatiques – un chantier collectif pour aider les sociétés de gestion à mieux qualifier ces risques et à les ancrer dans les processus d'investissement. »

BLANDINE SURRY
Operating partner

« Au sein de Croissance Plus, qui réunit 450 entrepreneurs en France, je participe au groupe de travail dédié au partage de la valeur – un espace d'échange qui nourrit nos convictions et nous permet d'identifier, avec les dirigeants, les facteurs clés d'adoption. »

PIERRE DECRÉ
Président et Directeur Associé

NIVEAU SOCIÉTÉ DE GESTION		
	OBJECTIFS 2030	INDICATEUR 2025
 GOVERNANCE Assurer une gouvernance saine, transparente et éthique	Fixer et monitorer les objectifs ESG de la société de gestion	
 PARTAGE DE LA VALEUR Faire participer l'ensemble des salariés des entreprises à la création de valeur	100% de nos équipes bénéficient d'un mécanisme de partage de valeur	
	1 M€ versés au Fonds Philanthropique Parquest	
 INCLUSION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES Recruter des talents de tous les horizons, prévenir les discriminations et développer les compétences	40% de femmes dans l'équipe d'investissement	
	100% de nos équipes formées annuellement à l'ESG	
 LUTTE CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE Contribuer activement à la transition nécessaire des entreprises vers une économie bas-carbone	Intégrer les enjeux de biodiversité	Analyse sectorielle du portefeuille

Sur les 4 enjeux prioritaires pour Parquest que sont la gouvernance, le partage de la valeur, l'inclusion et le développement des compétences et la lutte contre le réchauffement climatique, nous avons défini des objectifs 2030 qui fixent le cap de notre ambition.

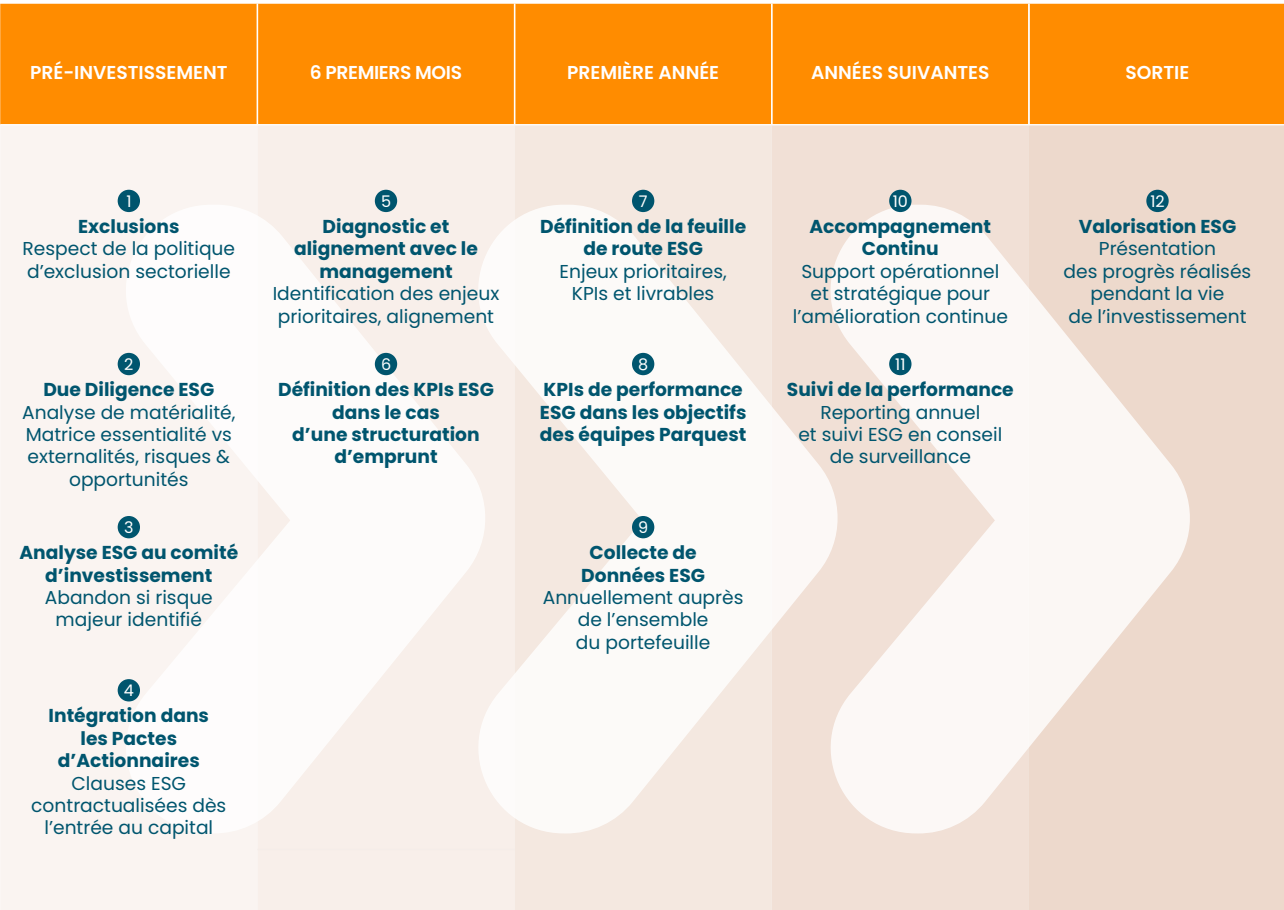
NIVEAU PORTEFEUILLE		
	OBJECTIFS 2030	INDICATEUR 2025
 GOVERNANCE Assurer une gouvernance saine, transparente et éthique	100% de nos participations ont une feuille de route ESG	
	100% de nos participations ont au moins un membre indépendant au CS*	
 PARTAGE DE LA VALEUR Faire participer l'ensemble des salariés des entreprises à la création de valeur	100% de nos participations bénéficient d'un mécanisme de partage de valeur	
 INCLUSION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES Recruter des talents de tous les horizons, prévenir les discriminations et développer les compétences	30% de femmes au comité de direction de nos participations	
	100% de nos participations ont un plan de formation	
 LUTTE CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE Contribuer activement à la transition nécessaire des entreprises vers une économie bas-carbone	Faire progresser chacune de nos participations dans le cadre de suivi PMDR**	
	40% de nos participations alignées sur les accords de Paris en 2035	

⬆ Progression vs n-1 ✓ Objectif atteint

Investissement responsable

L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE AU CŒUR DU CYCLE D'INVESTISSEMENT

Les critères ESG font partie intégrante du processus de sélection des dossiers dès les premières étapes de l'analyse et tout au long de la phase de détention.



LA DURABILITÉ DANS LES MÉCANISMES DE RÉMUNÉRATION DE PARQUEST



Environ 15 % des bonus variables des équipes Parquest sont indexés sur des KPIs ESG : respect des process d'investissement responsable, suivi des plans d'action ESG dans les participations et progression des indicateurs de portefeuille.

En 2025, 96% des objectifs ESG ont été remplis. La part non versée des bonus ESG vient alimenter le budget du fonds philanthropique Parquest.

Par ailleurs, depuis 2024, Parquest a introduit des indicateurs ESG dans les indicateurs de performance du Carried Interest du fonds Parquest III. Ainsi pour chaque participation, 3 objectifs de performance sont fixés, qui allient des thématiques transversales (notamment l'engagement vers la décarbonation des sociétés en portefeuille) et des KPIs spécifiques liés aux enjeux métier des sociétés. A la sortie, un score global de performance sera mesuré pour chaque participation, puis ces scores agrégés au niveau du portefeuille pour déterminer le pourcentage d'atteinte de la part ESG du Carried Interest.

L'INVESTISSEMENT DURABLE DANS PARQUEST III



Pour Parquest, l'investissement durable vise à prendre en compte pour les fonds article 8 SFDR des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) au cœur des décisions d'investissement, en évaluant une contribution positive aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, tout en visant une performance financière solide.

Pour Parquest III, Parquest a défini la contribution significative et documentée aux 3 objectifs de développement durable suivants comme critère d'investissement durable.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

GARANTIR UNE VIE SAINE ET PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE DE TOUS À TOUT ÂGE

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

ENCOURAGER DES MODES DE CONSOMMATION ET DE PRODUCTION RESPONSABLES

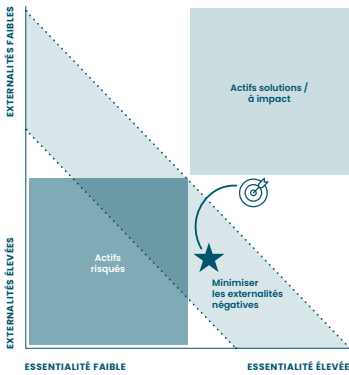
13 CLIMATE ACTION

SOUTENIR DES MESURES URGENTES DE LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

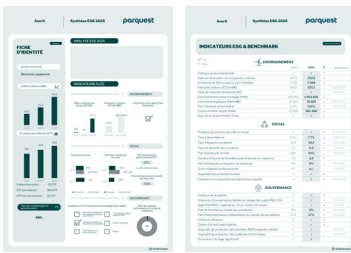
LES OUTILS

Les critères ESG font partie intégrante du processus de sélection des dossiers dès les premières étapes du cycle d'investissement et la performance ESG est analysée tout au long de la phase de détention.

OUTILS PROPRIÉTAIRES



REPORTING ANNUEL

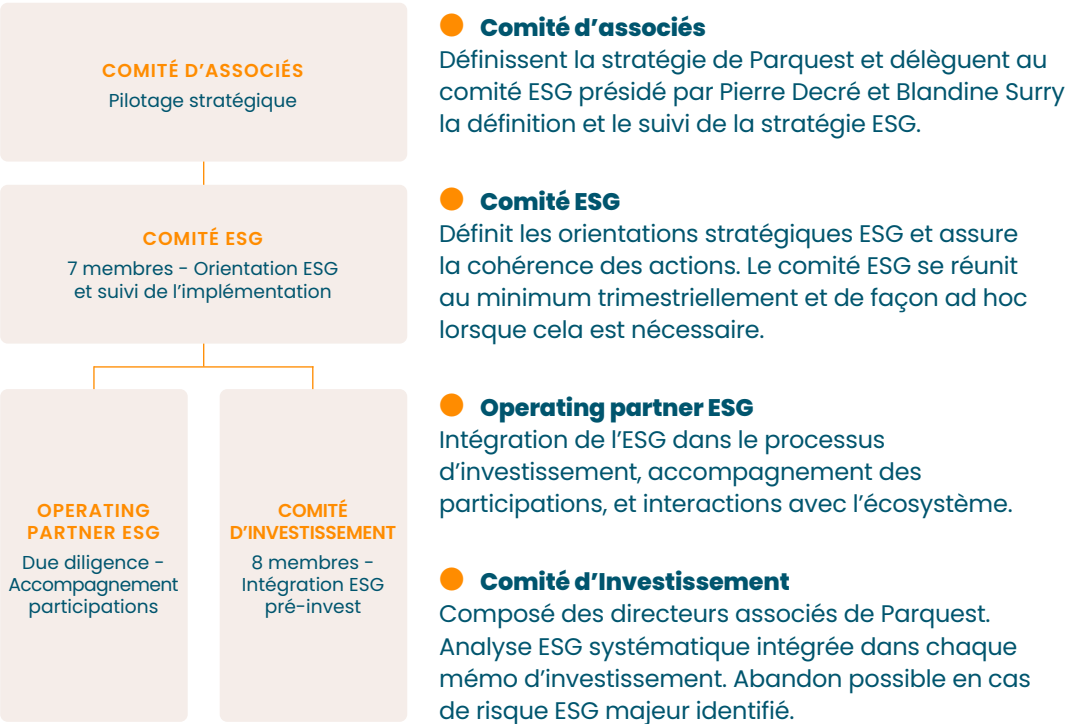


PARTENAIRES



Gouvernance ESG

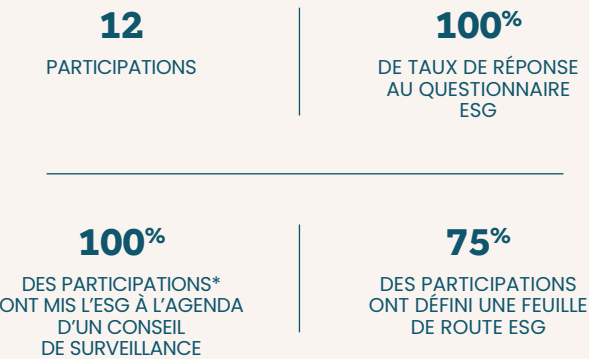
La gouvernance ESG de Parquest repose sur trois instances complémentaires garantissant la cohérence et l'intégration des enjeux ESG à tous les niveaux de décision.



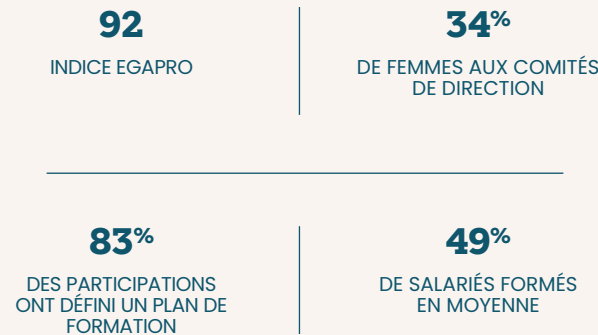
CHIFFRES CLÉS



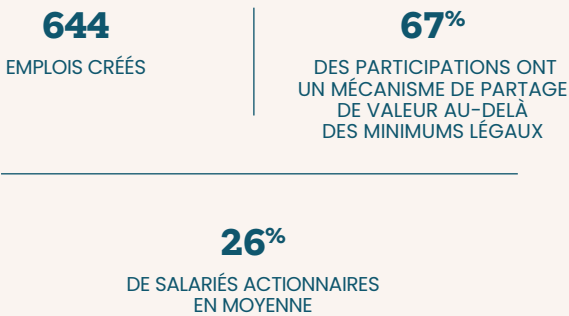
GOUVERNANCE



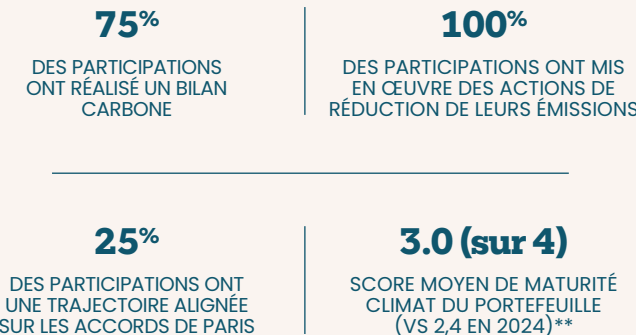
INCLUSION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



EMPLOI & PARTAGE DE LA VALEUR



LUTTE CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE



PÉRIMÈTRE 2025

Parquest a réalisé en 2025 3 sorties (Adit, Carat et Sopral) et 3 entrées (Betem, Spectrum et Fairanova). Au 31/12 2025, Parquest a 12 sociétés en portefeuille, dont 8 dans le fonds Parquest III.

*participations ayant réalisé une année pleine en portefeuille. **score calculé à périmètre constant.

L'accompagnement des participations

Parquest accompagne les entreprises du portefeuille pendant toute la phase de détention. Pour chacune d'entre elles, la stratégie ESG est co-construite avec l'équipe de direction, en couvrant les enjeux prioritaires de la stratégie Parquest et les sujets matériels liés au secteur d'activité.

SUIVI DE L'ENGAGEMENT DU PORTEFEUILLE

Le programme ESG Parquest est déployé dans toutes les participations avec un rythme et un niveau d'avancement qui prend en compte la maturité initiale de l'entreprise et sa capacité à mener les projets associés. Le tableau ci-dessous résume l'avancement par participation.

SOCIÉTÉ	PRÉ-INVESTISSEMENT				100 JOURS		PREMIÈRE ANNÉE			ANNÉES SUIVANTES		SORTIE
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Exclusions	Due Diligence ESG	ESG au comité d'investissement	Clauses ESG	Alignement management	KPIs de dette	Feuille de Route	KPIs ESG pour les équipes Parquest	Collecte de données	Accompagnement continu	Suivi de la performance	Valorisation
ASERTI	✓	✓	✓	✓	✓	NA	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ADVENS	✓	✓	✓	✓	✓	NA	✓	✓	✓	✓	✓	
TEDIBER	✓	✓	✓	✓	✓	NA	✓	✓	✓	✓	✓	
EPIKURE	✓	✓	✓	✓	✓	NA	⚙️	⚙️	✓	✍️	⚙️	
IMANEO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
AMELKIS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⚙️	⚙️	
XELYA	✓	✓	✓	✓	✓	NA	✓	✓	✓	⚙️	⚙️	
VITALLIANCE	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⚙️	⚙️	
UNITHER	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
BETEM	✓	✓	✓	✓	⚙️	NA	⚙️	✍️	✓	✍️	✍️	
SPECTRUM	✓	✓	✓	✓	✓	NA	⚙️	✍️	✓	✍️	✍️	
FAIRANOVA	✓	✓	✓	✓	✓	NA	⚙️	✍️	✓	✍️	✍️	

✓ Réalisé ⚙️ En cours ✍️ À faire

FAITS MARQUANTS 2025

 	ASERTI ✓ CALCUL DES EMISSIONS ÉVITÉES	 100% DE RÉALISATION DES OBJECTIFS ESG DE LA DETTE	IMANEO 100% DE RÉALISATION DES OBJECTIFS ESG DE LA DETTE
----------	---	---	--

ASERTI

Maintenance électronique

CONTEXTE

Parquest a investi en 2017 en majoritaire dans le groupe Aserti, actif dans la maintenance et la réparation de cartes électroniques et la métrologie.

• CA : 49 M€
• ETP : 380

ENJEUX MATÉRIELS

- Limiter les émissions carbone et contribuer à réduire celles des clients
- Perpétuer le savoir-faire technique dans les régions
- Promouvoir l'économie circulaire, la culture du reconditionné et de la lutte contre l'obsolescence

CRÉATION DE VALEUR

- ☒ Fidélisation et engagement des équipes
- ☒ Attractivité clients / topline
- ☐ Gestion des risques
- ☒ Réduction de coûts

FEUILLE DE ROUTE & KPI DE SUIVI

ACTION	KPI
• Mesurer l'empreinte carbone et mettre en place une trajectoire de réduction ambitieuse	Intensité carbone T de CO ₂ évitées
• Quantifier le bénéfice environnemental des services d'Aserti pour les clients	
• Mettre en place des partenariats avec les universités permettant de former les techniciens de demain (programme alternance)	# alternants Taux de formation
• Développer une culture de l'entreprise apprenante par la formation des collaborateurs	
• Élargir l'offre pour faire progresser l'utilisation de matériels reconditionnés chez les clients.	% de CA réalisé en reconditionné

BEST PRACTICE ESGEMISSIONS ÉVITÉES

Entreprise circulaire par essence, Aserti a entrepris en 2025 de formaliser le calcul des émissions évitées grâce à ses services. Cette démarche réalisée en partenariat avec Axa Climate a visé à déterminer l'impact positif des services de réparation fournis par Aserti par rapport à un scénario de référence de remplacement à neuf de la pièce réparée. Une façon de valoriser le rôle de "solution climat" d'Aserti, tant pour ses clients que vis à vis de nouveaux partenaires dans le cadre de la démarche de changement d'actionnaire initiée fin 2025.

« L'accompagnement de Parquest sur les enjeux ESG nous a permis de valoriser la dimension circulaire de notre activité en en formalisant les bénéfices pour en faire un vrai levier de compétitivité. » PIERRE BRISSET, PDG

VITALLIANCE

Aide à la personne

CONTEXTE

Parquest a investi en 2024 en minoritaire dans la société Vitalliance, leader de l'aide à la personne à domicile.

• CA : 258 M€
• ETP : 7 323

ENJEUX MATÉRIELS

- La qualité de service et le respect des bénéficiaires
- Formation et employabilité des auxiliaires de vie
- La qualité de vie et l'engagement des collaborateurs
- La maîtrise des émissions de CO₂ dans un context de forte croissance

CRÉATION DE VALEUR

- ☒ Fidélisation et engagement des équipes
- ☒ Attractivité clients / topline
- ☒ Gestion des risques
- ☐ Réduction de coûts

FEUILLE DE ROUTE & KPI DE SUIVI

ACTION	KPI
• Déployer un système innovant de contrôles qualité à domicile par des auxiliaires de vie formées	Satisfaction des clients (NPS)
• Offrir à chaque collaborateur et en particulier aux auxiliaires de vie un plan de formation personnalisé	Nombre d'auxiliaires de vie formés chaque année
• Développer une trajectoire de réduction des émissions scopes 1 et 2	% de véhicules électriques dans la flotte automobile

BEST PRACTICE ESGGOUVERNANCE

Vitalliance a adopté en 2023 le statut d'entreprise à mission, une démarche qui structure ses engagements et les priorités de la société, depuis le top management jusque dans les agences et dans la relation avec les clients. Un premier rapport de mission sera publié en 2026 mettant en avant les actions réalisées et celles à concrétiser, avec l'ambition pour Vitalliance de jouer un rôle moteur dans l'affirmation de standards d'excellence dans le secteur de l'aide à la personne.

« Notre statut de société à mission nous engage dans une démarche continue de progrès pour toujours mieux prendre soin des personnes en perte d'autonomie et bâtir une société du mieux vivre à domicile. » FRANK RIBUOT, PDG

CASE STUDIES

IMANEO

Imagerie médicale

CONTEXTE

Parquest a réalisé en 2022 un investissement majoritaire dans la société Imaneο, groupe d'imagerie médicale en Occitanie.

• CA : 75 M€
• ETP : 356

ENJEUX MATÉRIELS

- La qualité et l'excellence opérationnelle pour les patients
- La formation des collaborateurs et des médecins
- La qualité de vie et l'engagement des collaborateurs
- La maîtrise des émissions de CO₂

CRÉATION DE VALEUR

- ☒ Fidélisation et engagement des équipes
- ☒ Attractivité / compétitivité
- ☐ Gestion des risques
- ☐ Réduction de coûts

FEUILLE DE ROUTE & KPI DE SUIVI

ACTION	KPI
• Assurer la qualité clinique des actes de radiologie, l'excellence opérationnelle des sites et la satisfaction des patients	Certification Labelix Satisfaction des clients (NPS)
• Placer le capital humain au cœur de la performance collective	Satisfaction des collaborateurs Taux de formation
• Mesurer et réduire les émissions carbone, renforcer l'efficacité énergétique et engager les fournisseurs	Intensité énergétique/acte Durée de vie moyenne des machines d'imagerie

BEST PRACTICE ESGPRÊT INDEXÉ ESG

Imaneo a souscrit au moment de l'entrée au capital de Parquest une dette auprès de Barings, dont le coût est chaque année ajustable à la baisse en fonction de l'atteinte de 3 KPIs de durabilité : un objectif de dépistage des cancers du sein en réponse à l'enjeu national de santé publique, la part d'actes d'imagerie lourde (afin d'assurer l'accès à ces soins au plus grand nombre) et enfin la réduction des émissions de gaz à effet de serre. En 2025, pour la 3^{ème} année consécutive, Imaneο a satisfait l'ensemble des critères et bénéficié d'un taux bonifié.

« La prise en compte des enjeux humains, qu'ils soient l'expérience de nos patients ou la satisfaction de nos collaborateurs dans leur mission de santé, est inhérente à notre métier et un axe indispensable de notre stratégie. »

CYRIL CAPELLI, Directeur Général

CASE STUDIES

ADVENS

Cybersécurité

CONTEXTE

Parquest a investi en 2024 en tant qu'actionnaire minoritaire et en co-investissement dans Advens, société européenne de Cybersécurité.

• CA : 69,9 M€
• ETP : 575

ENJEUX MATÉRIELS

- Créer un environnement de travail épanouissant et riche de sens pour les talents de la cyber
- Protéger les organisations essentielles à la société
- Réduire l'empreinte environnementale

CRÉATION DE VALEUR

- ☒ Fidélisation et engagement des équipes
- ☒ Attractivité clients / topline
- ☒ Gestion des risques
- ☒ Réduction de coûts

FEUILLE DE ROUTE & KPI DE SUIVI

ACTION	KPI
• Cultiver l'engagement des équipes et la diversité au service de la performance	% turnover Satisfaction des équipes Taux de recrutement diversité
• Protéger les organisations essentielles à la société et à nos démocraties	% du CA généré par des organisations "à impact positif"
• Réduire l'empreinte environnementale et œuvrer pour influencer positivement sur celle du secteur	Trajectoire de réduction émissions Dividendes climat

BEST PRACTICE ESGCERTIFICATION B CORP

Advens a choisi le label B Corp, un cadre exigeant qui récompense à la fois les meilleurs standards en termes de pratiques RSE mais aussi la contribution positive intrinsèque de la société à son écosystème. Advens a obtenu la certification B Corp en 2025, signe de sa maturité et ses pratiques vertueuses. Une opportunité pour la société de continuer à s'inscrire dans une logique de progression, et de faire de son modèle un axe fort de différenciation vis à vis des clients et de ses parties-prenantes.

« Nous cherchons à faire du métier de la cybersécurité un levier d'impact positif sur les entreprises et la société, tout en prenant en compte les limites planétaires. »

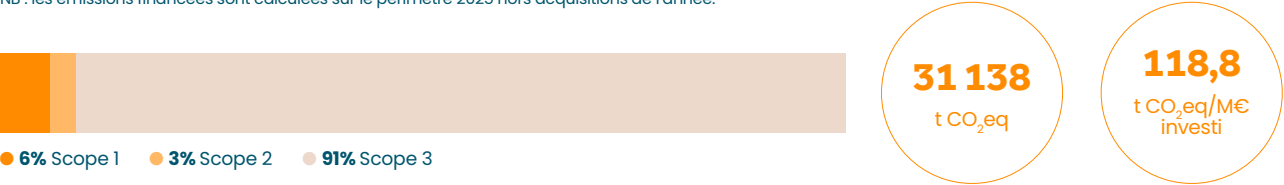
DAVID BUHAN, Directeur Général Advens

Engagement Climat

LES ÉMISSIONS FINANCÉES

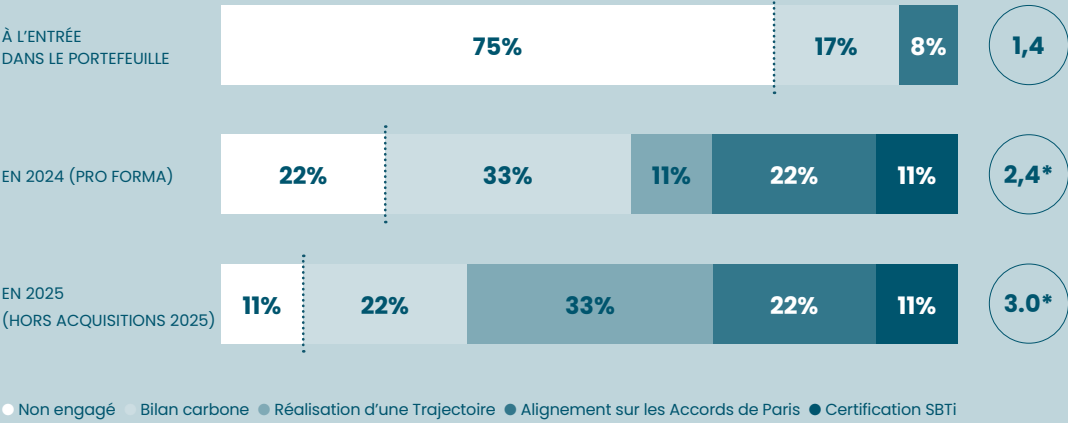
Les investissements représentent 99,8% des émissions totales de CO₂eq de Parquest. Chaque année, nous réalisons le calcul des émissions financées, c'est-à-dire la part des émissions de nos participations en fonction de la quote-part de notre investissement dans les sociétés. Signe de l'engagement mené par Parquest en faveur de la décarbonation, les émissions financées du portefeuille rapportées aux montants investis ont diminué de 24% en 2025 vs 2024.

NB : les émissions financées sont calculées sur le périmètre 2025 hors acquisitions de l'année.



LA MATURITÉ CLIMAT DU PORTEFEUILLE PARQUEST **PMDR** Private Markets Decarbonisation Roadmap

Depuis 2024, le cadre PMDR (Private Market Decarbonisation Roadmap) structure le suivi de la maturité climat du portefeuille et permet d'établir des objectifs par participation en tenant compte de la matérialité des enjeux climatiques et de la taille de chaque entreprise. Le graphique ci-dessous présente la maturité du portefeuille selon la classification SFDR entre l'année de l'acquisition et 2025. Le score moyen a progressé de 2,4 à 3 en 2025, ce qui signifie que les 2/3 des sociétés du portefeuille ont défini une trajectoire de réduction des émissions, jusqu'à l'alignement aux accords de Paris pour certaines.



*Le score moyen du portefeuille est calculé en associant une note au positionnement de chaque entreprise dans le référentiel PMDR (Private Markets Decarbonization Roadmap) : 1 : pas d'engagement; 2 : réalisation du bilan carbone; 3 : définition d'une trajectoire de réduction; 4: alignement aux accords de Paris; 5: trajectoire certifiée SBTi

La société de gestion

Partage de la valeur

Le partage de la valeur est un engagement historique de Parquest. Il s'applique par le biais d'actions auprès des équipes de la société de gestion, d'initatives philanthropiques & de participation à des initiatives innovantes telles que les fonds de partage sur lesquelles Parquest entretient une veille active.

FAITS MARQUANTS

100%

DE L'ÉQUIPE BÉNÉFICIE D'UN MÉCANISME DE PARTAGE DE VALEUR

280 K€

ALLOUÉS DEPUIS 2023

FONDS PHILANTHROPIQUE parquest

✓

PARTICIPATION AU FONDS INVESTIR POUR L'ENFANCE

RAISE

LE FONDS PHILANTHROPIQUE PARQUEST

Créé en 2023, le Fonds Philanthropique Parquest (hébergé au sein du Fonds de Dotation Transatlantique) soutient des associations sur 3 axes : inclusion sociale, lutte contre les inégalités et lutte contre le réchauffement climatique.

En 2025, le fonds a soutenu 8 associations.

Generation FRANCE Formation gratuite et accompagnement vers l'emploi de jeunes et adultes éloignés du marché du travail, notamment dans l'aide à la personne.	100000 ENTREPRENEURS Sensibilisation des jeunes en risque de décrochage à l'entrepreneuriat via des témoignages de chefs d'entreprise dans les collèges.	ABGE Appui aux entrepreneurs Accompagnement des créateurs d'entreprise, notamment les plus éloignés de l'emploi, de l'idée à la pérennisation de leur activité.	ASHOKA Identification et soutien d'entrepreneurs sociaux innovants porteurs de solutions systémiques aux grands défis de société.
le Recho Espace de restauration et d'accueil chaleureux pour personnes exilées et précaires, autour du partage et de la dignité.	LA CLOCHE RÉSONNONS SOLIDAIRE Création de liens entre personnes sans abri et riverains via des projets collectifs favorisant solidarité et inclusion durable.	kabubu AMITIÉ PAR LE SPORT Accompagnement d'enfants défavorisés par l'éducation et le sport pour leur offrir des perspectives d'avenir solides.	Entaide Scolaire Amicale Accompagnement scolaire et soutien éducatif d'enfants et jeunes en grande difficulté, pour favoriser leur réussite et leur épanouissement.

FONDS DE PARTAGE

Parquest est également partenaire du fonds *Investir pour l'Enfance*, qui reverse jusqu'à 50% de ses plus-values à des associations en faveur de la protection de l'enfance (Institut Imagine, Espérance Banlieues).

Inclusion et développement des compétences

FAITS MARQUANTS

36%

FEMMES DANS L'ÉQUIPE D'INVESTISSEMENT (VS 32 % EN 2024)

100%

DES RECRUTEMENTS 2025 SONT DES FEMMES

25%

DES ASSOCIÉS SONT DES FEMMES

3

FORMATIONS RÉALISÉES EN 2025

Parquest s'est engagé, dans le cadre de la Charte France Invest sur la parité Femmes-Hommes, à atteindre 40 % de femmes dans l'équipe d'investissement en 2030. En 2025, nous atteignons 36 %, soit un progrès de 4 points par rapport à 2024.

Sur le plan de la formation, nous avons poursuivi le programme de formation continue des équipes sur les enjeux de durabilité. 100% des équipes ont été formées sur l'ESG durant l'année 2025 sur les thématiques ci-dessous.

LES MÉCANISMES DE PARTAGE DE LA VALEUR

parquest
Partage de la valeur
Mécanismes et revue du portefeuille
Janvier 2025
Values make value.

PHILANTHROPIE & CAPITAL INVESTISSEMENT

parquest
FONDS PHILANTHROPIQUE parquest
Présentation et résultats
1er 18 mai 2025
Values make value.

RISQUES CLIMATIQUES

FRANCE INVEST
Climate change adaptation: a strategic topic both for companies and real asset owners
blunomy



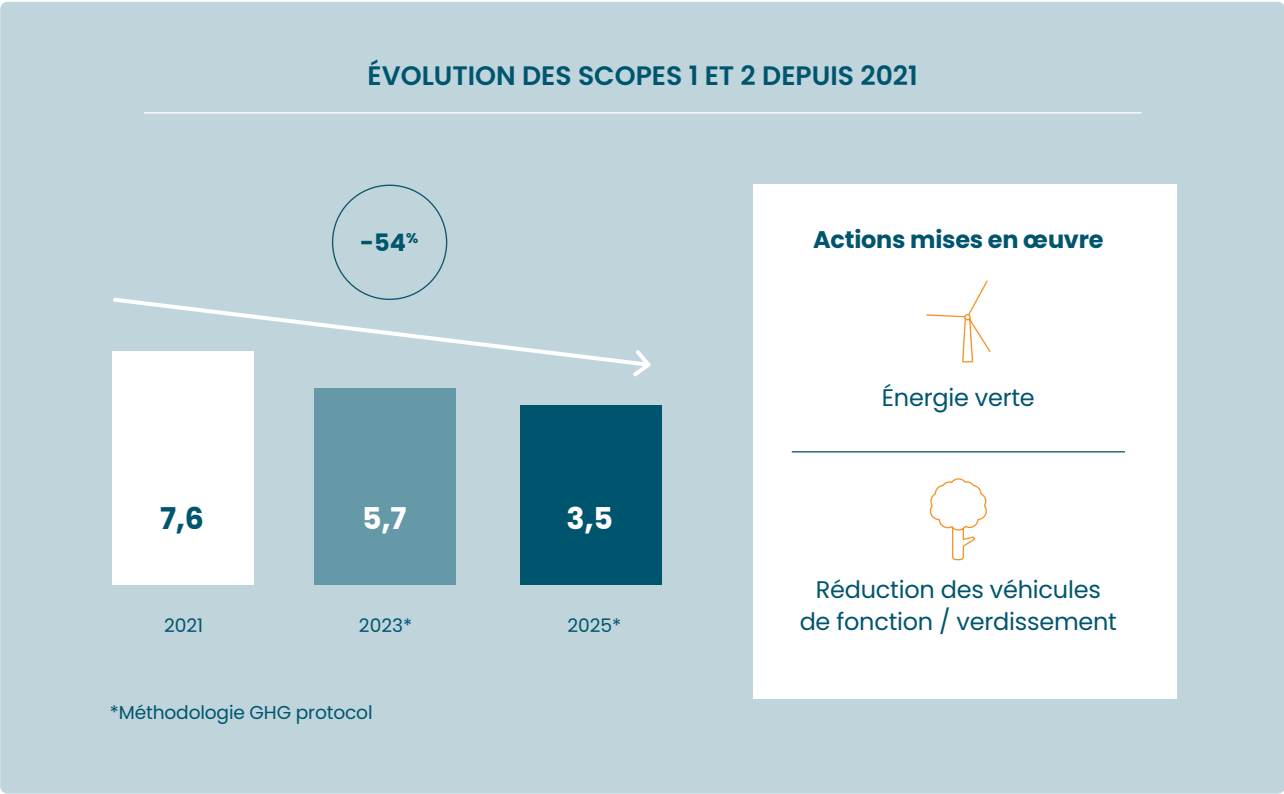
EUGÉNIE TARD
Chargée d'affaires

« Se former en continu sur l'ESG, c'est mieux lire les risques et les opportunités qui impactent la valeur des entreprises — une compétence clé à intégrer dans nos analyses et notre métier d'investisseur. »

Lutte contre le réchauffement climatique

Parquest est signataire de l'Initiative Cimat International et à ce titre s'engage à limiter les émissions en deçà de 2°C au niveau de la société de gestion et des participations. Dans ce cadre, Parquest réalise un bilan carbone complet tous les 3 ans et met à jour annuellement le suivi de ses émissions scopes 1 et 2.

CHIFFRES CLÉS



ACTIONS SUR LE SCOPE 3

Au-delà des actions déjà menées, les efforts continuent de se porter sur l'optimisation des achats (services et bureautique), l'IT responsable et l'optimisation des déplacements professionnels.

PERSPECTIVES

PROGRAMME DURABILITÉ

DÉPLOIEMENT COMPLET DU PROGRAMME PARQUEST DE DURABILITÉ AUPRÈS DE 100 % DES PARTICIPATIONS, AVEC JALONS DE PROGRESSION FORMALISÉS ET SUIVI SEMESTRIEL

ENGAGEMENT CLIMAT

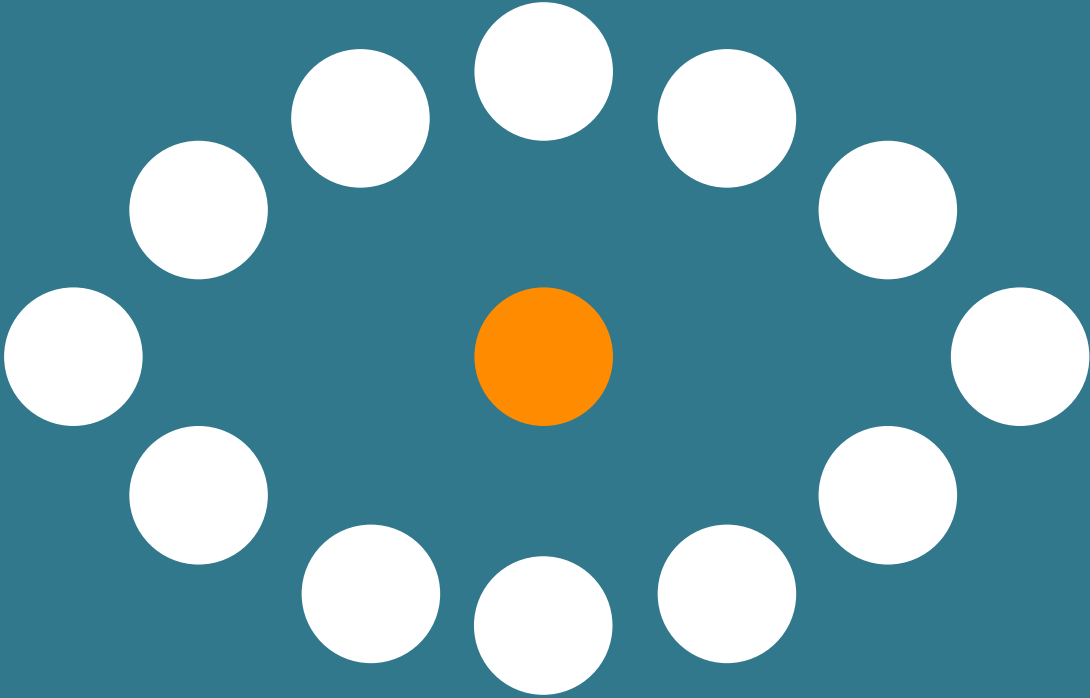
POURSUITE DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PARTICIPATIONS DANS LA MISE EN PLACE DE TRAJECTOIRES DE DÉCARBONATION

CASE STUDIES

POURSUITE DE LA FORMALISATION DES ENJEUX DE CRÉATION DE VALEUR DANS LES PARTICIPATIONS

GOUVERNANCE

POURSUITE DE L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES EXTERNES DANS L'APPROCHE DE DURABILITÉ DE PARQUEST



Annexes

Tableau de suivi des KPIs
Fonds & Portefeuille

KPIs Transversaux	2024	2025		
	PORTEFEUILLE	PORTEFEUILLE	PARQUEST II	PARQUEST III
INDICATEUR				
NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS (NET)	302	644	-9	653
% PARTICIPATIONS AVEC AU MOINS UNE PERSONNE EN CHARGE DE LA DURABILITÉ	67 %	67 %	75 %	50 %
% DE PARTICIPATIONS AYANT DÉFINI UNE FEUILLE DE ROUTE ESG	67 %	75 %	75 %	75 %
% PARTICIPATIONS AVEC POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES	42 %	42 %	100 %	13 %
% PARTICIPATIONS AVEC ESG À L'AGENDA DU CONSEIL DE SURVEILLANCE	83 %	100 %	100 %	100 %



Partage de la valeur

	2024	2025		
	PORTEFEUILLE	PORTEFEUILLE	PARQUEST II	PARQUEST III
INDICATEUR				
% PARTICIPATIONS AVEC MÉCANISME DE PARTAGE DE VALEUR AU-DELÀ DES MINIMUMS LÉGAUX	67 %	67 %	75 %	50 %
% D'EMPLOYÉS ACTIONNAIRES EN MOYENNE	39 %	26 %	40 %	20 %



Inclusion et développement
des compétences

	2024	2025		
	PORTEFEUILLE	PORTEFEUILLE	PARQUEST II	PARQUEST III
INDICATEUR				
INDICE EGAPRO MOYEN	91	92	92	92
% DE FEMMES AUX COMITÉS DE DIRECTION DES PARTICIPATIONS	33 %	34 %	32 %	35 %
% DE COLLABORATEURS FORMÉS	41 %	49 %	43 %	51 %
% DE PARTICIPATIONS AYANT RÉALISÉ UN BAROMÈTRE DE SATISFACTION	42 %	50 %	50 %	50 %
TAUX DE TURNOVER BRUT (ETP PERMANENTS)*	18 %	16 %	19 %	15 %
% PARTICIPATIONS AVEC PLAN DE FORMATION	83 %	83 %	75 %	88 %

*Périmètre portefeuille hors Vitaliance

Lutte contre le réchauffement climatique

INDICATEUR	2024	2025		
	PORTEFEUILLE	PORTEFEUILLE	PARQUEST II	PARQUEST III
% PARTICIPATIONS AYANT RÉALISÉ UN BILAN CARBONE COMPLET (SCOPES 1, 2 ET 3)	67 %	75 %	75 %	75 %
% PARTICIPATIONS AVEC ACTIONS DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS	100 %	100 %	100 %	100 %
% PARTICIPATIONS AVEC TRAJECTOIRE ALIGNÉE SUR LES ACCORDS DE PARIS	25 %	25 %	50 %	13 %

Tableau des PAIs - Fonds Parquest III

Le tableau ci-dessous présente les Principal Adverse Impacts (PAIs) du fonds Parquest III, conformément aux exigences du Règlement SFDR.

INDICATEUR PAI	UNITÉ	VALEUR 2025	MÉTHODE / SOURCE
EMISSIONS FINANCÉES DE GES	tCO ₂ e	5 414	Bilans carbone des participations / estimations sectorielles
EMPREINTE CARBONE	tCO ₂ e/M€ investi	30,99	Bilans carbone des participations / estimations sectorielles
INTENSITÉ EN GES DES SOCIÉTÉS INVESTIES (SCOPE 1, 2 & 3)	tCO ₂ e/M€ CA	124,02	Bilans carbone des participations / estimations sectorielles
EXPOSITION AUX ENTREPRISES ACTIVES DANS LE SECTEUR DES COMBUSTIBLES FOSSILES	%	0 %	Politique d'exclusion — secteur combustibles fossiles exclu
CONSOMMATION D'ÉNERGIE NON RENOUVELABLE	%	91 %	Questionnaire annuel ESG des participations
INTENSITÉ DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE PAR SECTEUR À FORT IMPACT CLIMATIQUE	GWh/M€ CA	151,6	Questionnaire annuel ESG des participations
ACTIVITÉS AYANT UN IMPACT NÉGATIF SUR LES ZONES DE BIODIVERSITÉ	%	0 %	Questionnaire annuel ESG des participations
ÉMISSIONS DANS L'EAU	t/M€	0	Questionnaire annuel ESG des participations
RATIO DE DÉCHETS DANGEREUX	t/M€	27,5	Questionnaire annuel ESG des participations
TAUX DE VIOLATIONS DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES ET DES PRINCIPES DIRECTEURS DE L'OCDE	%	0 %	Questionnaire annuel ESG des participations
ABSENCE DE PROCESSUS ET DE MÉCANISMES DE CONTRÔLE POUR SURVEILLER LE RESPECT DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL ET DES PRINCIPES DIRECTEURS DE L'OCDE	%	0 %	Politique d'investissement responsable — clause ESG dans les pactes d'actionnaires
ÉCART DE RÉMUNÉRATION NON CORRIGÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES	%	3,8 %	Questionnaire annuel ESG des participations
DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE — PART FEMMES DANS LES CA/CS	%	14,4 %	Questionnaire annuel ESG des participations
EXPOSITION AUX ENTREPRISES IMPLIQUÉES DANS LA FABRICATION OU LA VENTE D'ARMES CONTROVERSÉES	%	0 %	Politique d'exclusion — secteur armement exclu

Table de concordance TCFD

Le tableau ci-dessous présente la correspondance entre les recommandations TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) et les sections du présent rapport.

PILIER TCFD	RECOMMANDATION	SECTION DU RAPPORT	PAGES
GOUVERNANCE	Surveillance des risques et opportunités climatiques par le conseil d'administration	Partie 2 — La gouvernance ESG	P. 18
GOUVERNANCE	Rôle du management dans l'évaluation et la gestion des risques climatiques	Partie 2 — Comité ESG & Comité d'investissement	P. 18
STRATÉGIE	Risques et opportunités climatiques identifiés à court, moyen et long terme	Partie 2 — Due diligences ESG	P. 16
STRATÉGIE	Impact sur les activités, la stratégie et la planification financière	Partie 3 — Analyse climat du portefeuille	P. 24
STRATÉGIE	Résilience de la stratégie selon différents scénarios climatiques	Partie 3 — Matrice essentialité vs externalités	P. 17
GESTION DES RISQUES	Processus d'identification et d'évaluation des risques climatiques	Partie 2 — Due diligences ESG & cycle d'investissement	P. 16
GESTION DES RISQUES	Processus de gestion des risques climatiques	Partie 2 — Gouvernance ESG / Investissement durable	P. 18
INDICATEURS & OBJECTIFS	Indicateurs utilisés pour évaluer les risques et opportunités climatiques	Partie 4 — Annexe C — KPIs	P. 24/32
INDICATEURS & OBJECTIFS	Émissions de GES scopes 1, 2 et 3 et risques associés	Partie 4 — Engagement climat / Annexes	P. 24
INDICATEURS & OBJECTIFS	Objectifs de réduction des GES et progrès réalisés	Partie 2 — Objectifs 2030 / Indicateurs 2025 Partie 4 — PMDR	P. 14/15/24

Glossaire

ARTICLE 8 SFDR	Catégorie de fonds promouvant des caractéristiques environnementales ou sociales, au sens du Règlement européen SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation).
DUE DILIGENCE ESG	Processus d'analyse approfondie des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance d'une entreprise cible, réalisé avant une décision d'investissement.
SLL (SUSTAINABILITY LINKED LOAN)	Mécanisme de financement dont le taux d'intérêt est indexé sur la réalisation d'objectifs ESG pré-définis.
INDICE EGAPRO	Indice d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, calculé en France dans les entreprises d'au moins 50 salariés.
INVESTISSEMENT DURABLE (SFDR)	Au sens de SFDR, investissement dans une activité économique contribuant à un objectif environnemental ou social, sans nuire significativement aux autres objectifs (principe DNSH) et respectant les règles de bonne gouvernance.
iCI	Initiative Climat International (iCI). Engagement collectif réunissant des acteurs du capital-investissement s'engageant à limiter l'impact du changement climatique.
ODD	Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Ensemble de 17 objectifs mondiaux visant un développement durable à horizon 2030.
PAI	Principal Adverse Impact. Indicateurs réglementaires SFDR mesurant les principales incidences négatives des décisions d'investissement sur les facteurs de durabilité.
PMDR	Private Markets Decarbonization Roadmap. Cadre de référence permettant de suivre et d'accélérer la décarbonation des entreprises dans les portefeuilles de capital-investissement.
PRI	Principles for Responsible Investment. Initiative des Nations Unies définissant des principes d'investissement responsable. Notation annuelle des signataires de 1 ★ à 5 ★.
SBTi	Science Based Targets initiative. Organisation permettant aux entreprises de définir des trajectoires de réduction des émissions de GES alignées sur les données scientifiques climatiques.
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures. Cadre de reporting climatique structuré autour de 4 piliers : Gouvernance, Stratégie, Gestion des risques, Indicateurs & objectifs.

parquest

● 19, avenue de l'Opéra ● 75001 Paris ● +33 1 70 08 60 90 ● contact@parquest.fr